

A
*helyes
út*



EMERSON[™]

Munkavállalói magatartási kódex

2021. szeptember

Az Emerson hét fő értéke



Vezérli működésünket, biztosítja sikerünket

Tisztesség

Mindig becsületesen és etikusan viselkedünk, ami megbízható kapcsolatot teremt egymás között, az ügyfelekkel, a beszállítókkal és a közösségekkel.

Biztonság és minőség

Magunk és ügyfeleink számára megingathatatlan elkötelezettségünk a legmagasabb fokú biztonság és a legjobb minőség nyújtása.

Dolgozóink támogatása

Mindnyájunkat befogadó munkakörnyezetünk megtalálja, kifejleszti és megtartja a kivételesen tehetséges embereket, és ahol mindenki elérheti képességeinek legfelső határát.

Középpontban a vevő

Folyamatosan figyelünk ügyfeleinkre, hogy megértsük valós igényeiket, és olyan egyedi megoldásokat nyújthassunk nekik, amelyek a sikereikhez szükségesek.

Folyamatos fejlődés

Az üzleti tevékenység minden területén folyamatosan fejlődni akarunk, ehhez mérőszámokat, visszajelzéseket és elkötelezett vezetési stílust alkalmazunk.

Együttműködés

Minden területen, alapelveinkben, üzleti egységeinkben és működésünkben páratlan képességeink és ismereteink legnagyobb fokú kihasználására törekszünk.

Innováció

Elkötelezetten keressük az új technológiákat, kapacitásokat és megoldásokat, hogy ügyfeleinknek kézzelfogható értéket nyújthassunk.



Üzenet a vezérigazgatóunktól	4	Tisztességes üzleti magatartás	14
Az Emerson magatartási kódex – Vezérelvek	5	Trösztellenes és versenykorlátozás elleni szabályok	14
		Részvénykereskedés bennfentes információk felhasználásával	15
Mi az a magatartási kódex?	6	Nemzetközi kereskedelmi szabályoknak való megfelelés	15
Mit kell tennem?	6	Bevándorlási szabályoknak való megfelelés	16
Hol alkalmazandó a magatartási kódex?	6	E-mail használata	17
Hogyan történik a magatartási kódex fejlesztése és karbantartása?	7	Információs technológiai biztonság	17
Hogyan jelezhetem kérdésemet vagy aggályomat?	7	Adatvédelem	18
Mi történik, ha megosztom kérdésemet vagy aggályomat?	8	Bizalmasság és szellemi tulajdon	19
		A vállalat eszközeinek védelme és rendeltetésszerű használata	19
Speciális Emerson szabályzatok és irányelvek	9	Megszólalás az Emerson nevében	20
Ajándékok vagy más vagyoni érték adása és vesztegetés	9	Biztonság és egészség	21
Ajándékok elfogadása	10	A környezet védelme	21
Becsületesség a pénzügyi nyilvántartásokkal kapcsolatban, beleértve a költségelszámolásokat	11	Hátrányos megkülönböztetés és zaklatás	21
Összeférhetetlenségek	12	Sokféleség és esélyegyenlőség	22
Információgyűjtés a versenytársakról	13		
		Hogyan jelenthetem etikai aggályaimat vagy a szabályok megsértésének gyanúját	23

Üzenet a vezérigazgatóunktól



Az Emersonnál közös cél vezérel minket: előmozdítjuk az innovációt, és ezáltal egészségesebb, biztonságosabb, intelligensebb és fenntarthatóbb helyé tesszük a világot. Ez a célkitűzés magában foglalja azt a valamennyi érdekelt felünkkel szembeni kötelezettségvállalásunkat, hogy mindig helyesen cselekszünk. Az Emerson munkavállalóiként éppen ezért a tisztesség az egyik fő értékünk. Ez a sarokköve a vállalatunk kultúrájának és a mindennapi cselekedeteinknek.

Az Emerson magatartási kódexének és etikai és megfelelési programjának köszönhetően valamennyi munkavállaló tisztában van azzal, hogy mit várunk tőle, és az összes eszköz a kezünkben van ahhoz, hogy a tisztesség mindig központi szerepet töltsön be a tevékenységünkben. Ez a vállalat összes szintjére vonatkozik, még a legmagasabb pozícióban lévő vezetőkre is. Ebből adódóan az iránt is elkötelezettek vagyunk, hogy felelősségteljesen járjunk el a környezet iránt, és olyan munkahelyet alakítsunk ki, ahol minden ember megkapja az őt megillető tiszteletet, szigorúan tiltott a hátrányos megkülönböztetés és a zaklatás, és érvényesülnek a sokszínűség, a méltányosság és a befogadás elvei.

Mindenkitől elvárunk néhány dolgot annak érdekében, hogy eleget tegyünk ennek a kötelezettségvállalásnak.

- > Olvassák el ezt a kódexet, és használják irányítúként a viselkedésükhöz, a tetteikhez és a döntéseikhez.
- > Ha etikátlan vagy jogellenes tevékenységgel kapcsolatos aggályaik merülnek fel, adják ezt a vezetőik tudtára.
- > Végezetül: ne habozzanak iránymutatást kérni, ha kérdésük van a kódexszel vagy a megfelelő viselkedéssel kapcsolatban.

Mindannyian fontos szerepet játszunk abban, hogy az Emerson megtestesítse a legszigorúbb etikai normákat, és maradéktalanul tisztességes legyen. Tartozunk ezzel egymásnak, az ügyfeleinknek, a tevékenységeink színteréül szolgáló ágazatoknak, valamint az általunk szolgált közösségeknek. Köszönöm, hogy folyamatosan elkötelezetten igyekeznek megfelelni ezeknek a normáknak!

Lal Karsanbhai
elnök és vezérigazgató
Emerson



Az Emerson magatartási kódex



Vezélve a munkavállalók számára

A következő oldalakon található konkrét szabályzatok és irányelvek az etikus viselkedés következő öt alapelve sűrítetők össze:



Minden munkavállalónak ébernek kell lennie, és jeleznie kell bármely aggályát.

- Tartsa be a jogszabályokat
- Legyen becsületes
- Tisztelje munkatársait, ügyfeleinket és partnereinket
- Legyen hűséges, és óvja a vállalat jó hírnevét
- Döntéseit és cselekedeteit a biztonság és a környezet iránti felelősségérzet vezérelje

Mi az a magatartási kódex?

A tisztesség az Emerson egyik fő értéke. A nem megfelelő vagy jogellenes tevékenység semmilyen szinten és semmilyen körülmények között nem fogadható el. Magatartási kódexünk megmagyarázza a vállalati szabályzatokat, és támogatási lehetőségeket kínál fel a munkavállalók számára annak biztosítására, hogy mindig tisztában legyenek a helyes cselekvésmódokkal, illetve azzal, hogy hová fordulhatnak kérdéseikkel vagy aggályaikkal.

Mit kell tennem?

Először is, szükségünk van Önre abban, hogy teljes mértékben támogassa és előmozdítsa az etikus üzleti gyakorlatok iránti elkötelezettségünket. Ennek részeként olvassa el és ismerje meg a jelen magatartási kódexben található szabályzatokat. Ha bármikor aggálya vagy kérdése merülne fel, lépjen kapcsolatba a jelen dokumentum végén felsorolt egyik kapcsolattartóval.

Hol alkalmazandó a magatartási kódex?

Ez egy globális magatartási kódex, amely alapvető normákat fektet le üzleti tevékenységünk végzésével kapcsolatban. Az Emerson elvárja, hogy tiszttségviselői, igazgatói és munkavállalói mindenkor az Emersonra és üzleti tevékenységére vonatkozó összes jogszabállyal, szabállyal és szabályozással összhangban cselekedjenek. Minden esetben, amikor a helyi jogszabályok szigorúbb normákat állapítanak meg, a helyi jogszabályok alkalmazandók. Ezeket az általános szabályokat és normákat a helyi szabályok és szabályzatok egészítik ki az Emerson valamennyi üzleti egységére vonatkozóan. Amennyiben a helyi munkaügyi és munkavállalásra vonatkozó jogszabályok ellentétben állnak a jelen magatartási szabályokkal, a helyi munkaügyi szabályok, munkaszerződések és jogszabályok lesznek irányadóak a munkavállalók viselkedésével és fegyelmével kapcsolatban. Ilyen helyzetekben a jelen kódex csupán tájékoztató szerepet tölt be.



Mi az a magatartási kódex?

Ezek az összetevők együttesen erős etikai programot és megfelelési kultúrát hoznak létre az Emersonnál.

Hogyan történik a magatartási kódex fejlesztése és fenntartása?

A magatartási kódex az Emerson etikai és megfelelési programjának része, amelynek célja az, hogy kommunikálja az Emerson személyes és üzleti magatartásra vonatkozó globális elvárásait a tisztviselők, igazgatók, munkavállalók, szállítók és a nevünkben eljáró harmadik személyek felé, továbbá biztosítsa az ezen elvárásoknak való megfelelést.

A jelen magatartási kódexen kívül a program a következőket biztosítja:

- Vezetés és támogatás a menedzsment minden szintjéről
- Megfelelő személyzet és erőforrások a program hatékony működésének biztosítása érdekében

- Folyamatos kommunikációs és képzés
- Fékek és ellensúlyok
- Figyelemmel kísérés és auditálás
- Megfelelő válaszhintézkedések a problémákra és aggályokra
- Megtorlástól való védelem aggályok kifejezése esetén

Ezek az összetevők együttesen erős etikai programot és megfelelési kultúrát hoznak létre az Emersonnál.

Hogyan jelezhetem kérdésemet vagy aggályomat?

Bárki, akinek kérdése vagy aggálya merül fel, kapcsolatba léphet a következő személyek egyikével, vagy kapcsolatba léphet az Emerson globális forródrótjával (a webportálon lévő beküldési lehetőség vagy telefonhívás útján), amelyik

megközelítés a leghatékonyabb és legkényelmesebb Önnek:

- Az Ön felettesével vagy menedzserével
- Az emberi erőforrások részleg képviselőjével
- Az Emerson megfelelési igazgatójával
- Az Emerson jogászával
- Az üzleti egység etikai kapcsolattartójával vagy etikai felelősével, akinek elérhetősége a faliújságon és az interneten közzétett tájékoztatóban szerepel
- A globális forródróttal, vagy az Emerson létesítményeiben a faliújságon közzétett telefonszámot felhívva, vagy a webportál útján a következő címen: emersoncompliance.com

Kommunikálhat névtelenül, ha szeretné, de fontos, hogy minél több tény, részlet, tanút és dokumentumot bocsásson rendelkezésre.

Mi az a magatartási kódex?



Mi történik, ha megosztom kérdésemet vagy aggályomat?

Amikor valaki egy problémát jelez, a probléma természetének megfelelő vizsgálatot kezdeményezünk. Ha nem megfelelő magatartást vagy más problémát azonosítunk, megfelelő intézkedéseket teszünk, amely lehet például képzés, tanácsadás, figyelmeztetés vagy a munkaviszony megszüntetése. Minden munkavállaló köteles együttműködni a vizsgálatok során. Bármilyen arra tett kísérlet, hogy a vizsgálatot befolyásolják a vizsgálók megfélemlítésével, a bizonyítékok elrejtésével vagy megsemmisítésével, illetve mások erre való rábírásával, magatartási szabályaink súlyos megsértésének minősül, amely fegyelmi eljárást eredményez a helyi szabályok és jogszabályok szerint, beleértve a munkaviszony megszüntetését is.

Az aggályok megosztása vagy a program megsértésének bejelentése esetén semmilyen megtorlás nem lehetséges.

**Speciális
Emerson
szabályzatok és
irányelvek**



Ajándékok vagy más vagyoni érték adása és vesztegetés

Ajándékok adása a jó üzleti kapcsolatok megalapozása érdekében az üzleti tevékenység normális része. Azonban mielőtt akár jelképes ajándékot is adna egy ügyfélnek, ismerje meg, mit engednek meg ügyfeleink és a helyi jogszabályok. Sok helyzetben szigorú szabályok vagy jogszabályok tiltják bármiféle ajándék vagy vagyoni érték elfogadását, különösen az állami alkalmazottak számára. Ezért bizonyosodjon meg róla, hogy érti az alkalmazandó jogot, kultúrát és ügyfeleink szabályzatait, mielőtt ajándékot adna.

Ajándékok vagy más vagyoni érték adása az üzleti döntések korrupciós befolyásolása céljából vesztegetésnek minősül, és jogszabályba ütközik. A vesztegetés fogalma olyan cselekményeket is magában foglal, mint

például egy állami tisztségviselő rokonának felvétele értékesítésért vagy más vagyoni értékért cserébe.

A vesztegetés polgárjogi és büntetőjogi intézkedésekkel járhat az abban részes magánszemélyek és munkáltatóik számára, beleértve a súlyos bírságokat, sőt

a szabadságvesztést is. A harmadik személyen – például a forgalmazón vagy ügynökön – keresztül történő megvalósulás nem teszi kevésbé büntetendővé vagy bármennyivel is elfogadhatóbbá a vesztegetést.

A vesztegetéssel szembeni jogszabályok megsértése megvalósulhat olyan helyzetben is, amikor nem mi hajtottuk végre a vesztegetést, vagy akár nem is tudtunk a vesztegetésről, de fel kellett volna ismernünk a harmadik fél (például forgalmazó) által elkövetett vesztegetést a körülmények alapján. Egyszerűen szólva, a vesztegetés sohasem elfogadható megközelítésmód az Emerson vagy munkavállalói számára.



Speciális Emerson szabályzatok és irányelvek



Ha nem biztos benne,
hogy egy ajándék jogszerű
vagy helyénvaló-e, kérjen
iránymutatást felettesétől
vagy etikai felelősétől.

Az, hogy ajándékként mi helyénvaló, széles körben változhat a körülményektől függően, azonban rendkívül fontos, hogy a nem helyénvaló viselkedésnek még a látszatát is elkerüljük. Az Emerson tiltja a készpénz, ajándékkártyák és utalványok, illetve az olyan ajándékok adását, amelyek túl bőkezűnek vagy nem helyénvalónak tűnhetnek az adott körülmények között. Ha nem biztos benne, hogy egy ajándék jogszerű vagy helyénvaló-e, kérjen iránymutatást felettesétől vagy etikai felelősétől.

Különösen óvatosnak kell lennünk a külföldi tisztviselők utazási költségeinek kifizetésével. Az ilyen kifizetéseket az Emerson jogászána kell előzetesen jóváhagynia. Ezen kifizetéseknak jogszerűeknek kell lenniük, és közvetlenül kell kapcsolódniuk termékek vagy szolgáltatások reklámozásához, bemutatásához vagy magyarázatához,

vagy egy szerződés teljesítéséhez. Az ilyen kifizetések teljesítéséhez speciális módszerek és eljárások, egyes esetekben pedig meghatározott korlátok is kapcsolódnak. Mindig kérjen tanácsot egy Emerson jogásztól, mielőtt beleegyezik ilyen kifizetés megtételébe.

Ajándékok elfogadása

Az ajándékok elfogadására ugyanazok az elvek vonatkoznak, mint az ajándékok adására. Ha valaki pénzt, ajándékot vagy bármilyen más vagyoni értéket kér vagy fogad el azért cserébe, hogy üzleti lehetőséget biztosítson egy szállító, kereskedelmi képviselő vagy forgalmazó számára, illetve minden más korrupció ellenérték is passzív vesztegetésnek minősül, a szállító szempontjából viszont aktív vesztegetésnek. A jellepes ajándékok elfogadása a jó üzleti kapcsolat megteremtése céljából megengedett,

azonban az Emerson nem szeretné, ha a munkavállalók ajándékot vagy bármely más vagyoni értéket kérnének azért cserébe, hogy üzleti lehetőséget biztosítsanak egy szállító vagy más harmadik fél számára, illetve bármely más körülmények között.

Ha nem tudja eldönteni, hogy elfogadhat-e egy ajándékot, kérdezze meg menedzserét, üzleti egysége etikai felelősét vagy az Emerson jogását. Ha kulturális okokból sértő lenne visszautasítani egy ajándékot, és az ajándék értéke jelentős, beszélje meg a helyzetet menedzserével vagy üzleti egysége etikai felelősével, és ők segítenek meghatározni, mi lenne a legjobb módja annak, hogy megvédjék Önt és a vállalatot bármely nem helyénvaló viselkedés látszatától.

**Speciális
Emerson
szabályzatok és
irányelvek**

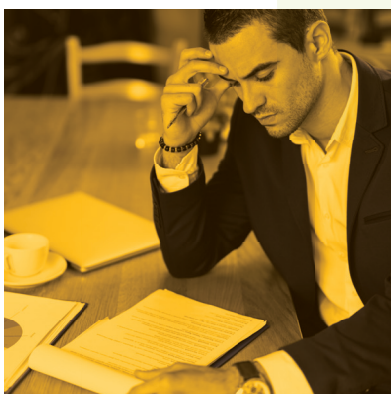


Mindig tartsa be a
jogsabályokat, és az
általánosan elfogadott
számviteli alapelveket.

***Becsületesség a pénzügyi
nyilvántartásokkal
kapcsolatban, beleértve
a költségelszámolásokat***

Részvényeseink, ügyfeleink és üzleti partnereink bízunk bennünk, hogy pontosan rögzítjük és jelentjük a pénzügyi információkat, amely egyébként jogszabályi kötelezettségünk is. Sohase ferdítse el a pénzügyi nyilvántartásokat vagy a működési eredményt. Sohase vezessen be olyan adatokat a vállalat könyveibe vagy nyilvántartásaiba, amelyek elfedik, félrevezetően tüntetik fel vagy elleplezik bármely ügylet, eredmény vagy egyenleg valódi természetét. És sohase ferdítse el vagy hamisítsa meg a pénzügyi nyilvántartásokat, hogy jobb színben tüntesse fel magát vagy a vállalatot. Mindig tartsa be a jogszabályokat, és az általánosan elfogadott számviteli alapelveket.

Ez a szabály nem csak azokra vonatkozik, akik pénzügyi vagy számviteli munkakörökben dolgoznak. Mindannyiunk kötelezettsége a becsületesség, amikor a pénzügyi nyilvántartásokról van szó, mint például költségelszámolások, időnyilvántartások vagy az értékesítési ügyletek dokumentálása. A költségelszámolások meghamisítása – még kis összegek esetében is – csalásnak, illetve lopásnak minősül, ami fegyelmi intézkedés von maga után, és a munkaviszony megszüntetésével vagy akár büntetőeljárással is járhat. Ha egy költségelszámolást olyan nyugttával próbálnak alátámasztani, amely nem pontosan és jogszerűen tünteti fel a dokumentált ügylet természetét, az szintén csalás, amelyet nem tűrünk.



Speciális Emerson szabályzatok és irányelvek



Összeférhetetlenségek

Összeférhetetlenség fordulhat elő, ha a személyes érdekek bármilyen módon ellentétben állnak, vagy akár csak ellentétben állni látszanak az Emerson érdekeivel, vagy olyan helyzetet teremtenek, amelyben Ön vagy az Ön valamely ismerőse nyereségre tehet szert az Emerson rovására. Például egyértelműen összeférhetetlenség lenne olyan vállalat tenni az Emerson nevében, hogy a vállalat a szokásosnál drágábban vásároljon kellékanyagokat egy másik vállalkozástól, amely teljes egészében vagy részben az Ön, barátja vagy rokona tulajdonában van.

Az Emerson tiltja tisztségviselői, igazgatói és munkavállalói számára, hogy olyan személyes, üzleti vagy pénzügyi érdekeltséggel rendelkezzenek, amelyek összeférhetetlenek a tőlük vállalatunk irányába elvárható hűség és felelősség kötelezettségével.

Ha Ön vagy közvetlen családtagja olyan pénzügyi előnyt vagy érdekeltséget szerez ingatlanban, szabadalmi jogokban, értékpapírokban, nyereséglehetőségekben vagy más jogokban és tulajdonban, amely Önnek az Emersonnal fennálló munkaviszonyából ered vagy azzal közvetlenül összefügg, Ön köteles bejelenteni a helyzetet a vállalatnak.

Emerson munkavállalóként nem fogadhat el igazgatói vagy tanácsadói pozíciót más vállalkozásban, ha előtte nem kapott erre engedélyt üzleti egysége elnökétől. Az Emerson Electric Co. vállalati irodája munkavállalóinak a vezérigazgatótól vagy az etikai bizottságtól kell engedélyt kapniuk.

Speciális Emerson szabályzatok és irányelvek



Fontos, hogy közöljön minden potenciális összeférhetetlenséget annak érdekében, hogy megvédje magát a nem helyénvaló viselkedés látszatától.

Az összeférhetetlenséggel kapcsolatos hozzáállásunk mind Önt, mind az Emersont védi. Ezért fontos, hogy közöljön minden potenciális összeférhetetlenséget annak érdekében, hogy megvédje magát a nem helyénvaló viselkedés látszatától. Ezeket a helyzeteket közölnie kell, amikor felmerülnek, valamint vállalatunk éves összeférhetetlenségi kérdőívében.

Az Emerson megköveteli tisztségviselőitől, igazgatóitól és munkavállalóitól, hogy bejelentsék azokat a helyzeteket, amikor személyes érdekeik és az Emersonhoz való hűségre vonatkozó kötelezettségük keresztezi egymást, hogy kiigazításokat tehessünk, vagy ellenőrzési eszközöket vezethessünk be bármely valódi vagy látszólagos probléma elkerülése érdekében. Például ha Ön bejelent egy potenciális összeférhetetlenséget egy szállítókiválasztási eljárásban, az Emerson egyszerűen felkérhet egy másik munkavállalót a szállító kiválasztására,

hogy elkerülje a tényleges vagy látszólagos összeférhetetlenséget az ügylet során.

A potenciális összeférhetetlenség bejelentésének elmulasztása önmagában is a vállalati szabályzatok és szabályok súlyos megsértésének minősül. Mint magatartási kódexünk számos más területén is, ha kétségei vannak, kérjen tanácsot a felettesétől vagy a jelen kézikönyvben megjelölt más erőforrástól.

Információgyűjtés a versenytársakról

Versengő globális piacunkon annyi információt kell gyűjtenünk versenytársainkról, amennyit csak tudunk. Azonban ezt úgy kell tennünk, hogy közben ne sértsük meg a jogszabályokat, illetve közvetlenül vagy közvetve a szerződéses kötelezettségeinket. Míg a nyilvánosan elérhető információk

Speciális Emerson szabályzatok és irányelvek

gyűjtése mindig megengedett, a bizalmas információk megszerzése a versenytársakkal való közvetlen kommunikáció útján nem az.

Megengedett, hogy versenytársak korábbi alkalmazottaitól információt szerezzünk, azonban ezen információk között nem szerepelhetnek üzleti titkok, illetve titoktartási megállapodások vagy jogszabályok által védett bármely más információk. Kérjen tanácsot a felettesétől vagy a jelen magatartási kódexben megjelölt más erőforrástól, mielőtt olyan információt próbál megszerezni, amely potenciálisan ezen tiltott kategóriák egyikébe eshet.

Tisztességes üzleti magatartás

Minden Emerson munkavállalónak, tiszttségviselőnek és igazgatónak tisztességesen kell bánnia az Emerson

ügyfeleivel, szállítóival, versenytársaival és alkalmazottaival, és nem próbálhat tisztességtelen előnyt szerezni senki rovására manipuláció, eltitkolás, privilegizált információkkal való visszaélés, lényeges tények hamis bemutatása vagy bármely más tisztességtelen gyakorlat útján.

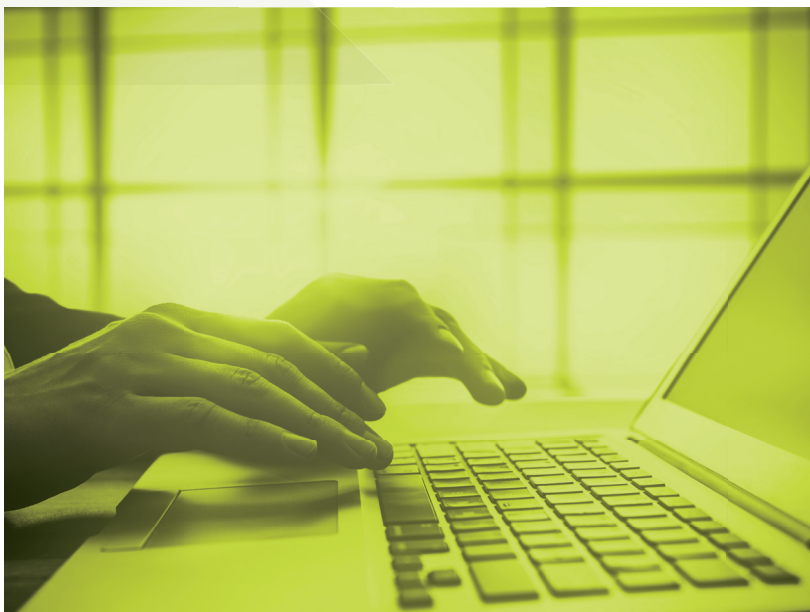
Trösztellenes és versenykorlátozás elleni szabályok

A trösztellenes vagy versenykorlátozás elleni jogszabályok, ahogyan néha nevezik őket, bírságokat alkalmazhatnak versenyellenes viselkedés esetén, mint például a versenytársakkal való megállapodás az árak meghatározásában, pályázatok eredményének befolyásolásában, értékesítési területek felosztásában vagy bizonyos információk megosztásában. Azon munkavállalók, akiknek lehetőségük nyíltat versenytársakkal való kommunikációra,



folyamatos jelleggel részletesebb képzést fognak kapni ezen a területen. Ha nem biztos egy olyan helyzetet illetően, amelyben egy versenytárs is szerepel, vagy amelyben termékeink áráról van szó, kérjen jogi tanácsot mielőtt cselekedne.

**Speciális
Emerson
szabályzatok és
irányelvek**



Részvénykereskedés bennfentes információk felhasználásával

Nem vásárolhatja meg és nem adhatja el egy vállalat részvényét vagy más értékpapírját, ha olyan lényeges információkat ismer az adott vállalatról, amelyek nem nyilvánosak. Ez az elv vonatkozik az Emersonra és bármely más tőzsdén jegyzett vállalatra is, és beleértendő az olyan más személyek által végzett kereskedés is, akikkel Ön bármely jelentős információt megoszt. A lényeges bennfentes információ lehet például felvásárlásokról vagy befektetési szintű információkról szóló információ, különféle pénzügyi adatok, fontos változások a vezetésben, jelentős jogvita, nagy szerződések vagy állami vizsgálatok. Ha Ön bennfentes információkkal rendelkezik, és kereskedik a részvényekkel, a bűnüldöző hatóságok azt fogják feltételezni, hogy a kereskedés a bennfentes információk miatt történt. A bűnüldöző hatóságok kifinomult módszerekkel rendelkeznek a bennfentes információk alapján kereskedő emberek azonosítására, ennek következménye pedig szabadságvesztés is lehet. Ha kétségei vannak, ne kereskedjen.

Nemzetközi kereskedelmi szabályoknak való megfelelés

A kereskedelmi szabályoknak való megfelelés az Emerson jogi megfelelési területei közül a legbonyolultabb és leginkább technikai. Legalapvetőbb szinten a kereskedelmi szabályoknak való megfelelés azon állami ellenőrző eszközöknek való megfelelést jelenti, amelyek az áruk, technológia, szoftverek és szolgáltatások („tétélek”) egyik országból a másikba történő szállítására, átadására vagy engedélyezésére vonatkoznak. Önnek tudnia kell, hogy azok a tétélek,

**Speciális
Emerson
szabályzatok és
irányelvek**



Bármely termék
bizonyos
országokba
történő szállítása
jogellenes lehet.

amelyekkel Ön foglalkozik, ezek hatálya alá tartoznak-e, és ha igen, engedélyezett-e az adott tétel szállítása, átadása vagy más féllal való „megosztása”. Az ellenőrzött tételek bizonyos nemzetiségű személyek számára vagy bizonyos országokba történő megosztásához vagy szállításához speciális engedélyre lehet szükség, vagy teljesen tiltott lehet, és bármely termék egyes országokba történő szállítása jogellenes lehet.

Az Emerson minden üzleti egysége rendelkezik kereskedelmi megfelelőségi felelőssel, és minden telephelyen kell lennie kereskedelmi megfelelőségi koordinátornak, aki megfelelő képzést kapott ezen a jogterületen. Bizonyosodjon meg róla, hogy ismeri azon tételekre vonatkozó szabályokat, amelyekkel Ön foglalkozik, szigorúan tartsa be azokat a szabályokat minden esetben, és mint etikai és megfelelési programunk más vonatkozásaiban is, kétség esetén kérjen

iránymutatást menedzserétől vagy a jelen kézikönyvben megjelölt más erőforrástól.

A nemzeti kormányzatok által alkalmazott szankciók és embargók olyan kereskedelmi események, amelyekkel néha szembekerülünk üzleti tevékenységünk során. Egyes alkalmazandó jogszabályok azt követelik meg tőlünk, hogy tartsuk be a szankciókat és embargókat, míg mások megtiltják nekünk, hogy részt vegyünk azokban. Szankció vagy embargó alatt álló országot érintő minden ügyletet felül kell vizsgálnia és jóvá kell hagynia a kereskedelmi megfelelőségi menedzsernek, szükség esetén jogi tanácsot kérve.

Bevándorlási szabályoknak való megfelelés

Az Emerson kivétel nélkül megköveteli az összes bevándorlási szabály szigorú

Speciális Emerson szabályzatok és irányelvek



Mindig tartsa észben, hogy az e-mail is üzleti nyilvántartás.

betartását. Elfogadhatatlan, hogy a munkavállalók nem megfelelő típusú vízummal vagy munkavállalási engedéllyel utazzanak, a dokumentumok hamis adatokkal való kitöltése pedig általában olyan jogsértés, amely büntetőjogi következményekkel, továbbá a vízumok és munkavállalási engedélyek jövőbeni megtagadásával járhatnak.

A bevándorlási szabályok megváltozhatnak lehetnek. Saját maga és vállalatunk védelme érdekében mindenképpen kérjen jogi tanácsot bevándorlási szakértőtől azzal kapcsolatban, hogyan tarthatja be teljes mértékben az Ön helyzetére vonatkozó összes szabályt.

E-mail használata

Minden Emerson üzleti egység saját speciális szabályzattal rendelkezik az e-mail használatára vonatkozóan, azonban néhány globális elv és irányelv az egész vállalaton belül érvényesül. Elsőként, az Emerson e-mail rendszerét üzleti célokra, és nem magánügyekre biztosítja. Egyes üzleti egységek megengedhetik az e-mail korlátozott személyes használatát, mások nem, azonban IT-rendszereink – beleértve az e-mailt – üzleti kommunikációra szolgálnak.

Mindig tartsa észben, hogy az e-mail is üzleti nyilvántartás. Soha ne küldjön olyan e-mailt, amely kínos volna Önnek vagy a vállalatnak, ha nyilvánosságra kerülne. Az e-mailt soha nem szabad vitára használni. A problémák telefonon keresztül vagy személyesen történő megbeszélése mindig a legjobb út a nézeteltérések megoldására.

Végül sohase küldjön e-mailt első felindulásból, mert ezáltal mind Ön, mind az Emerson szakmai tekintélye sérülhet.

Információs technológiai biztonság

Mint számos más nagy vállalat esetében is, különféle bűnözői csoportok és akár államok által fenntartott hírszerző ügynökségek próbálnak betörni az Emerson IT-rendszereibe naponta sok ezer alkalommal. Ezek a támadások gyakran „adathalász” e-mail próbálkozások formájában érkeznek. Emerson munkavállalóként Ön felelősséggel tartozik azért, hogy nagy gondossággal járjon el az e-mailek megnyitása, az e-mailek belülről található linkekre vagy dokumentumokra való rákattintás, vagy az e-mailekre válaszul információk adása esetén. Mindig elemezze a küldő teljes e-mail címét, és értékelje az e-mail

Speciális Emerson szabályzatok és irányelvek

szóhasználatát és általános megjelenését. Ne kattintson gyanús e-mailekben kapott linkekre. Bármely gyanús e-mailt mellékletként küldjön el a phishing@emerson.com címre.

Egy másik mód, amelyen keresztül az Emerson IT-rendszere ki van téve a biztonsági kockázatoknak, ha a felhasználók jogosulatlanul szoftvereket és/vagy jogellenes tartalmat töltenek le webportálokról, például pornográf vagy szerencsejátékos oldalokról, vagy ilyen tartalmakat néznek meg Emerson készülékről. Ezt a tevékenységet – amelyet az Emerson IT-biztonsági rendszere általában észlel – az Emerson elektronikus média szabályzata tiltja, fegyelmi eljárást von maga után, és lehetőség szerint, vagy ha a helyi jogszabályok előírják, az esetet a helyi bűnüldöző hatóságok tudomására hozzuk büntetőeljárás indítása céljából.

Adat- védelem

Vállalkozásunk részére létfontosságú, hogy megvédjük munkavállalóink és ügyfeleink személyes adatait, továbbá megfeleljünk az összes adatvédelmi jogszabálynak minden jogrendszerben, ahol működünk. Az Emerson erős IT-biztonsági intézkedéseket alkalmaz, és nem használja a munkavállalók vagy ügyfelek adatait nem megfelelő célokra. A személyes adatokhoz hozzáféréssel rendelkező munkavállalók kötelesek betartani az Emerson IT-biztonsági és adatvédelmi szabályzatait, a titoktartásra vonatkozó szabályokat és a jogszabályi előírásokat.



**Speciális
Emerson
szabályzatok és
irányelvek**

A munkavállalók nem vehetik el és nem adhatják ki az Emerson szellemi tulajdonát felhatalmazás nélkül.

Bizalmasság és szellemi tulajdon

Az Emerson munkavállalók, tisztségviselők és igazgatók kötelesek bizalmasan kezelni minden információt, amelyet az Emerson, annak ügyfelei vagy üzleti partnerei rájuk bízta, kivéve ha a közlés engedélyezett vagy egy jogszabály kötelezővé teszi. Bizalmas információnak minősül minden nem nyilvános információ, amelyet a versenytársak felhasználhatnak, illetve amelynek közlése ártalmas a vállalatra vagy ügyfeleire nézve.

Az Emerson szellemi tulajdonát szabadalmak, szerzői jog, üzleti titokra vonatkozó rendelkezések, valamint szerződéses titoktartási megállapodások útján védi. A munkavállalók nem vehetik el és nem adhatják ki az Emerson szellemi tulajdonát felhatalmazás nélkül. Ugyanakkor Ön sohasem veheti el és nem használhatja más vállalat szellemi tulajdonát a jogszabályokat vagy szerződési rendelkezéseket megsértve. Az Emerson nem engedi a szellemi tulajdon eltulajdonítását, és nem használja tudatosan mások szellemi tulajdonát a jogszabályokat megsértve.

A vállalat eszközeinek védelme és rendeltetésszerű használata

A vállalat eszközei hatékony védelmének biztosítása, valamint azoknak az elvesztés, lopás és rendeltetésellenes használat elleni védelme az Emerson minden tisztségviselőjének, igazgatójának és munkavállalójának felelőssége. Minden vállalati eszközt kizárólag jogszerű üzleti célra lehet használni, az eszközöket pedig nem lehet eladni, kölcsönadni, elajándékozni vagy kidobni megfelelő felhatalmazás nélkül.

Speciális Emerson szabályzatok és irányelvek



Megszólalás az Emerson nevében

Az Emerson jó
hírnevének erősítésére
és védelmére
irányuló folyamatos

erőfeszítéseink részeként létfontosságú,
hogy vállalatunk egyértelműen és
következetesen kommunikáljon
a nyilvánossággal. Ezért csak bizonyos,
erre felhatalmazott személyek
szólhatnak meg az Emerson nevében
külsőleg. Ebbe beletartozik a vállalattal
kapcsolatos témakörökre közzétett
kommentár és tartalom is a nyilvános
közösségimédia-platformokon (pl. Twitter,
LinkedIn, Facebook, YouTube, WeChat
stb.), függetlenül a fiók adatvédelmi

beállításaitól, továbbá a kommentárok/
tartalmak online fórumokon,
webportálokon, blogokban stb. történő
közzététele is.

A vállalat által kezelt közösségimédia-
fiókokból (pl. Twitter, LinkedIn, Facebook,
YouTube, WeChat stb.) származó nyilvános
tartalom megosztása engedélyezett
és javasolt. Nem szükséges képzés és
regisztráció a belső kommunikációra és
együttműködésre szolgáló nem nyilvános
közösségimédia-webhelyek (pl. Yammer,
SharePoint stb.) használata esetén.

A közösségi és digitális média
munkavállalók általi használatára
vonatkozóan további információért
lépjen kapcsolatba üzleti egysége
marketing részlegével vagy emberi
erőforrás részlegével.

Speciális Emerson szabályzatok és irányelvek



Arra kérjük munkavállalóinkat, hogy működésünk során segítsék elő a környezettel való felelős gazdálkodást, amikor csak lehetséges.

Biztonság és egészség

A munkavállalók biztonságának és egészségének védelme az Emerson egyik fő értéke, és túlmutat a jogszabályoknak és szabályozásoknak való pusztán megfelelésen. Üzleti egységeink kötelezettsége, hogy hatékony biztonsági és egészségvédelmi programot működtessenek, amelynek része a fizikai gépbiztonság, a viselkedési és eljárási biztonság, képzések, auditok, helyesbítő intézkedések, jelentéstétel és elismerések. Szabályzataink tiltják, hogy bármely személy nem biztonságos körülmények között vagy nem biztonságos módon dolgozzon. Ha biztonsággal kapcsolatos aggálya vagy javaslata merül fel, tegye szívesen szóvá.

A környezet védelme

Minden üzleti egységben az Emerson fő küldetése az, hogy olyan megoldásokat szállítsunk, amelyek lehetővé teszik ügyfeleink számára, hogy csúcshatékonyan és csúcsteljesítményen üzemeljenek. Segítjük ügyfeleinket abban, hogy maximalizálják a megbízhatóságot, csökkentsék az energiaköltségeket, automatizálják az eljárásokat, és elkerüljék a váratlan üzemelési problémákat. Nem véletlen, hogy mindezek a dolgok egyben a környezetre is kedvező hatással vannak. Az energiahatékonyság és a kevesebb hulladék azt jelenti, hogy a társadalom szükségleteit kisebb környezetre gyakorolt hatás mellett és kevesebb természeti erőforrásból lehet előállítani. Ezek a hatékonyságok kedvezőek a vállalászati tevékenységre nézve, és ügyfeleinknek is segítenek a környezettel való felelős gazdálkodásukat fejleszteni.

Elköteleztük magunkat az iránt, hogy az összes vonatkozó környezetvédelmi jogszabályt és szabályozást betartsuk minden országban, ahol működünk, és arra törekszünk, hogy csökkentsük az energiafogyasztást és a széndioxid-kibocsátást gyárainkban. Arra kérjük munkavállalóinkat, hogy működésünk során segítsék elő a környezettel való felelős gazdálkodást, amikor csak lehetséges.

Hátrányos megkülönböztetés és zaklatás

Az Emerson szigorúan tiltja a hátrányos megkülönböztetést és zaklatást faj, bőrszín, vallás, nem, nemi identitás, szexuális irányultság, kor, fogyatékoság, nemzeti hovatartozás vagy bármely más jogszabály által tiltott tényező alapján. Nem engedjük a zaklatást, molesztálást vagy bármiféle visszaélésszerű

**Speciális
Emerson
szabályzatok és
irányelvek**



Az Emerson rendkívül sokszínű globális munkaerővel rendelkezik, azonban mindig keressük a lehetőséget ezen sokszínűség növelésére.

**Sokféleség és
esélyegyenlőség**

magatartást. Ha úgy véli, hogy Ön vagy más személy hátrányos megkülönböztetés vagy zaklatás áldozata, kérjen segítséget a helyi emberi erőforrás részleg képviselőjétől, üzleti egysége etikai felelősétől vagy az Emerson etikai program webportálján vagy telefonvonalán keresztül.

Az alkalmazásra vonatkozó döntéseket a vállalat igényei, a munkakör követelményei és a magánszemély képesítései alapján kell meghozni. Az Emerson rendkívül sokszínű globális munkaerővel rendelkezik, azonban mindig keressük a lehetőséget ezen sokszínűség növelésére.

Ehhez segítségre van szükségünk azáltal, hogy fokozzuk a jelölti kör sokféleségét, nyitottak és befogadók vagyunk számos különböző nézőpontra, jellemzőre és háttérre, és elfogadjuk ezeket a különbségeket, ha szükséges.



**Hogyan
jelenthetem
etikai
aggályaimat
vagy
a szabályok
megsértésének
gyanúját**



- > Lépjen kapcsolatba helyi felettesével/menedzserével vagy az üzleti egység etikai felelősével
- > Vagy keresse fel az Emerson etikai bejelentő webportálját, és küldjön bejelentést: <http://www.emersoncompliance.com>
- > Vagy hívja az etikai forródrótot:

USA-beli/kanadai helyszínekről **800-893-2525 (ingyenes hívás)**

Európai Unió tagállamokbeli helyszínekről **001-770-776-5640**

Kínai helyszínekről **400-12-00955 (ingyenes hívás)**

Minden más országból **770-582-5243**

Az Emerson etikai bejelentő webportáljával vagy az etikai forródróttal való kapcsolatfelvétel során névtelen maradhat, ha szeretné. Semmiféle megtorlásra nem kerül sor egyetlen munkavállaló ellen sem azért, mert jogsértés gyanúját jelenti be vagy aggályokat jelez.

Az angolul nem beszélő hívók várjanak türelmesen, amíg egy tolmácsot kapcsolunk a hívásba. Minden jelentés/hívás egy független vállalathoz érkezik be, és az ő jelentésüket kapja meg az Emerson vállalati központja St. Louisban (Missouri, USA) kivizsgálás és intézkedés céljából. A jelentős számviteli, belső számviteli ellenőrzési vagy audit ügyeket érintő hívásokat az Emerson igazgatóságának audit bizottsága vizsgálja meg.

Az etikai forródrót eljárás útján megadott személyes adatokat az Emerson központjába továbbíthatják az Amerikai Egyesült Államokba. Az etikai forródrót használata során azonosított bármely személy jogosult a vonatkozó személyes adatokhoz hozzáférni, azokat helyesbíteni vagy törölni etikai felelősével vagy az emberi erőforrás részleggel való kapcsolatfelvétel útján.

Az Emerson európai uniós országokra vonatkozó etikai forródrót hálózat eljárása megfelel az Európai Parlament és a Tanács 1995. október 24-i 95/46/EK irányelve alapelveinek, valamint az uniós adatvédelmi szabályoknak a belső visszaélés-jelentési rendszerekre történő alkalmazásáról szóló 1/2006 sz. véleménynek.