

Ten
***správný
způsob***



EMERSON[™]

Etický kodex pro zaměstnance

Září 2021

**Sedm základních
hodnot společnosti
Emerson**



Dodržování stanovených hodnot je cesta k úspěchům

Integrita

Jsme důslední v našem poctivém a etickém jednání, které vytváří vztahy založené na vzájemné důvěře, na důvěře zákazníků, dodavatelů a společenských subjektů.

Bezpečnost a kvalita

Jsme pevně odhodláni dosáhnout nejvyšší úrovně bezpečnosti a kvality, a to jak pro nás osobně, tak i pro naše zákazníky.

Podpora našich pracovníků

Motivujeme, rozvíjíme a snažíme se zachovat si výjimečné pracovníky v pracovním prostředí podporujícím začlenění, kde mohou všichni zaměstnanci plně využít svých schopností.

Soustředění na zákazníky

Aktivně nasloucháme našim zákazníkům, abychom do hloubky pochopili jejich potřeby, a tak mohli poskytnout jedinečná řešení, která zaručí jejich úspěch.

Neustálé zlepšování

Neustále usilujeme o zlepšování ve všech oblastech našeho podnikání prostřednictvím metod měření, zpětné vazby a našeho disciplinovaného procesu řízení.

Spolupráce

Nepřetržitě pracujeme ve všech zemích světa, napříč platformami, obchodními jednotkami a činnostmi v zájmu plného využití našeho nepřekonatelného rozsahu činností a odbornosti.

Inovace

Iniciativně sledujeme nové technologie a možnosti a snažíme se poskytnout našim zákazníkům hmatatelný přínos.

Obsah



Sdělení od našeho generálního ředitele	4	Antimonopolní zákony	14
Etický kodex společnosti Emerson	5	Obchodování s akcemi na základě neveřejných informací	15
Co etický kodex představuje?	6	Soulad s požadavky na mezinárodní obchod	15
Co se ode mě očekává?	6	Soulad s imigračními zákony	16
Kde etický kodex platí?	6	Používání elektronické pošty	17
Jak mohu položit otázku nebo nahlásit podezření?	7	Zabezpečení informačních technologií	17
Co se stane v případě položení otázky nebo nahlášení podezření?	8	Ochrana dat a soukromí	18
Konkrétní zásady a směrnice společnosti Emerson	9	Zachování důvěrnosti a duševní vlastnictví	19
Poskytování darů či jiných pozorností a úplatkářství	9	Ochrana a patřičné využití firemních zdrojů	19
Přijímání darů	10	Vystupování jménem společnosti Emerson	20
Pravdivost finančních záznamů včetně zpráv o výdajích	11	Bezpečnost a zdraví	21
Střety zájmů	12	Ochrana životního prostředí	21
Získávání informací o konkurenci	13	Diskriminace a obtěžování	21
Férové jednání	14	Rozmanitost a rovnost příležitostí	22
		Jak nahlásit etický problém nebo podezření na porušení	23

Sdělení od našeho generálního ředitele



Ve společnosti Emerson máme společný cíl: Pracujeme na inovacích, díky kterým je svět zdravější, bezpečnější a trvale udržitelnější. Nedílnou součástí tohoto poslání jsou závazky a povinnosti vůči všem účastníkům projektu, abychom dělali věci správně. Proto pro nás, zaměstnance společnosti Emerson, je jednou ze základních hodnot integrita. Ta je zásadní jak pro firemní kulturu, tak pro každodenní jednání.

Náš etický kodex a program etiky a souladu s předpisy pomáhají naší společnosti Emerson zajistit, že všichni zaměstnanci budou vědět, co se od nich čeká, a budou mít nástroje, díky kterým bude integrita v popředí veškerých činů. Platí to pro všechny pracovníky napříč všemi pozicemi v naší společnosti, včetně nejvyšších vedoucích pozic. A sahá až k našemu odhodlání jednat ekologicky a vytvářet v práci prostředí, které respektuje jednotlivce, netoleruje diskriminaci nebo obtěžování a podporuje rozmanitost, rovnost a inkluzi.

Abychom tento závazek splnili, měli bychom udělat několik věcí.

- Pročtěte si tento kodex a chovejte se, rozhodujte se a jednejte tak, aby to bylo v souladu s kodexem.
- Pokud máte obavy z neetické nebo nezákonné činnosti, uvědomte o tom své nadřízené.
- A pokud máte dotazy ohledně tohoto kodexu a vhodného chování, neváhejte se zeptat nebo požádat o radu.

Všichni hrajeme důležitou roli a musíme zajistit, že společnost Emerson zastupuje nejvyšší ideály etiky a integrity – pro nás samé, zákazníky, průmyslová odvětví a komunity, pro které pracujeme. Děkuji, že jste se natrvalo zavázali tento standard dodržovat.

*Lal Karsanbhai
Prezident a generální ředitel
Emerson*



**Etický kodex
společnosti
Emerson**



Vůdčí principy pro zaměstnance

Konkrétní zásady a směrnice na následujících stranách lze shrnout do těchto pěti principů etického chování:



Každý zaměstnanec by měl být připraven upozornit na případný problém.

- > Dodržujte zákony
- > Budte čestní
- > Respektujte jeden druhého, naše zákazníky i partnery
- > Budte loajální a chraňte dobré jméno společnost
- > Při rozhodování berte ohledy na bezpečnost a ochranu životního prostředí

Co etický kodex představuje?



Integrita je klíčovou hodnotou společnosti Emerson. Nevhodná nebo nezákonná činnost je nepřijatelná na jakékoli úrovni, bez ohledu na okolnosti. Náš etický kodex představuje firemní zásady a určuje možnosti podpory zaměstnanců, aby vždy věděli, jak správně postupovat a kam se obracet s případnými dotazy a podezřeními.

Co se ode mě očekává?

Především je vyžadováno úplné přijetí a podpora našeho závazku dodržovat etické pracovní postupy. To znamená, že byste si měli pozorně prostudovat zásady obsažené v tomto etickém kodexu. Pokud budete mít jakýkoli dotaz nebo problém, obraťte se na některou z kontaktních osob uvedených na konci tohoto dokumentu.

Kde etický kodex platí?

Toto je globální etický kodex, který stanovuje základní standardy pro naši obchodní činnost. Společnost Emerson očekává, že budou její ředitelé, vedoucí pracovníci i zaměstnanci za všech okolností jednat v souladu se všemi zákony, předpisy a pravidly, které se na společnost Emerson a její obchodní činnost vztahují. V případě, kdy místní zákon stanovuje vyšší nároky, je nutné řídit se tímto zákonem. Tato obecná pravidla a standardy jsou doplněna místními pravidly a zásadami pro jednotlivé obchodní jednotky společnosti Emerson. V případě, že jsou tato pravidla chování v rozporu s místním zákoníkem práce, bude se chování zaměstnanců řídit místními pracovními předpisy, smlouvami a zákony. Za těchto okolností bude tento kodex sloužit jako soubor rad.



Co etický kodex představuje?



Všechny tyto součásti vytvářejí silný program pracovní etiky a kultury dodržování pravidel ve společnosti Emerson.

Jak je etický kodex rozvíjen a udržován?

Etický kodex je součástí programu etiky a programu souladu s předpisy společnosti Emerson, který slouží k tomu, abychom mohli ředitele, vedoucí pracovníky, zaměstnance, dodavatele a třetí strany jednající naším jménem informovat o globálních požadavcích společnosti Emerson na osobní a pracovní jednání a zajistit dodržování těchto požadavků.

Kromě tohoto etického kodexu program zajišťuje:

- vedení a podporu na všech úrovních managementu
- odpovídající přidělení pracovníků a zdrojů, aby program fungoval efektivně

- průběžnou komunikaci a školení
- šky a zůstatky
- monitorování a audit
- odpovídající kroky v reakci na problémy a podezření
- vyloučení postihu za vyjádření podezření

Všechny tyto součásti vytvářejí silný program pracovní etiky a kultury dodržování pravidel ve společnosti Emerson.

Jak mohu položit otázku nebo nahlásit podezření?

Kdokoli s dotazem nebo podezřením může kontaktovat některou z následujících osob nebo globální komunikační linku

(prostřednictvím webového portálu nebo telefonu) podle toho, která možnost je pro vás nejefektivnější nebo nej pohodlnější:

- vašeho supervizora nebo nadřízeného,
 - zástupce personálního oddělení,
 - ředitele pro zajišťování shody ve společnosti Emerson
 - právního zástupce společnosti Emerson
 - osobu zodpovědnou za záležitosti etiky uvedenou na nástěnce a internetových stránkách
 - globální komunikační linku, zatelefonováním na číslo uvedené na nástěnce na pracovišti Emerson nebo prostřednictvím webového portálu na adrese emersoncompliance.com
- Pokud si přejete, můžete komunikovat anonymně, je však důležité poskytnout co nejvíce informací, podrobností, svědků a dokumentů.

Co etický kodex představuje?



Co se stane v případě položení otázky nebo nahlášení podezření?

V případě ohlášení problému je zahájeno odpovídající šetření s ohledem na povahu dané záležitosti. Pokud jde o identifikaci nevhodného chování nebo jiného problému, následují odpovídající kroky, které mohou zahrnovat školení, poradenství, napomenutí nebo rozvázání pracovního poměru. Všichni zaměstnanci mají povinnost při vyšetřování spolupracovat. Jakýkoli pokus o zásah do šetření zastrašováním vyšetřovatelů, zatajováním informací, ničením důkazů nebo vyzýváním jiných osob k takovýmto zásahům je závažným porušením našich pravidel chování, jehož následkem budou disciplinární kroky podle místních předpisů a zákonů, včetně rozvázání pracovního poměru.

Není dovolena žádná možnost postihu za sdílení obav nebo podezření na porušení pravidel.

**Konkrétní
zásady
a směrnice
společnosti
Emerson**



Poskytování darů či jiných pozorností a úplatkářství

Dávání malých dáreků za účelem vyjádření dobré vůle je běžnou součástí obchodní činnosti. Než ale dáte zákazníkovi třeba jen symbolický dar, informujte se, co je přijatelné ze strany našich zákazníků a v rámci místních zákonů. V mnoha případech existují přísné zásady a zákony proti přijímání jakýchkoli forem darů a pozorností, obzvláště pak v případě státních zaměstnanců. Proto se před předáním daru ujistěte, že rozumíte platným zákonům, kultuře a zásadám našich zákazníků.

Poskytování darů a jiných pozorností za účelem korupčního ovlivňování obchodních rozhodnutí představuje nezákonné úplatkářství.

Definice úplatkářství se vztahuje i na takové kroky, jako je například zaměstnání příbuzného státního zaměstnance výměnou za prodejní příležitost nebo jinou pozornost. Důsledkem úplatkářství může být právní stíhání zúčastněných jednotlivců i jejich zaměstnavatelů, včetně vysokých pokut, a dokonce i trestů odnětí svobody. Ani při zprostředkování třetí stranou, například distributorem nebo zástupcem, není úplatkářství podle zákona přijatelné. K porušení protikorupčních zákonů může dojít i v případě, že jsme se sami úplatkářství neúčastnili ani jsme o něm nevěděli, ale měli jsme s ohledem na okolnosti vědět o úplatkářství třetí strany (například distributora). Zjednodušeně řečeno, úplatkářství není ze strany společnosti Emerson a jejích zaměstnanců za žádných okolností přijatelným postupem.



Konkrétní zásady a směrnice společnosti Emerson



**Pokud máte pochybnosti,
zda se na dar nevztahuje
zákon nebo jestli je vhodný,
požádejte o radu nadřízeného
nebo oddělení etiky.**

Co je vhodným darem se může výrazně lišit podle okolností, je však nezbytné, abychom se vyhýbali jakémukoli dojmu nevhodného chování. Společnost Emerson zakazuje darování peněz, dárkových poukazů nebo dáreků, které lze za daných okolností považovat za štědré či nevhodné. Pokud máte pochybnosti, zda se na dar nevztahuje zákon nebo jestli je vhodný, požádejte o radu nadřízeného nebo oddělení etiky.

Je třeba dbát zvláštní opatrnosti, například při hrazení cestovních nákladů zahraničních úředníků. Takovéto platby musí předem schválit právní zástupce společnosti Emerson. Tyto platby musejí být zákonem povolené a přímo souviset s propagací, předvedením nebo představením produktů či služeb

nebo s vykonáním smluvních závazků. Existují také konkrétní metody a postupy pro uskutečňování takovýchto plateb a v některých případech jsou stanoveny limity. Než budete s platbami takovéto povahy souhlasit, poraďte se s právním zástupcem společnosti Emerson.

Přijímání darů

Na přijímání darů se vztahují stejné principy jako na jejich darování. Vyžadování nebo přijímání peněz, darů či jakýchkoli jiných pozorností výměnou za přidělení zakázky dodavateli, obchodnímu zástupci či distributorovi nebo jakákoli jiná korupční výměna je z obou stran považována za úplatek. Přijímání symbolických darů sloužících pouze jako projev dobré vůle je přijatelné,

společnost Emerson si však nepřejí, aby její zaměstnanci žádali o dary nebo jiné pozornosti výměnou za spolupráci s dodavateli a třetími stranami ani za žádných jiných okolností.

Pokud si nejste jistí, zda smíte přijmout dar, obraťte se s dotazem na nadřízeného, oddělení etiky ve vaší obchodní jednotce nebo právního zástupce společnosti Emerson. Pokud by bylo v dané kultuře urážlivé dar odmítnout a jeho hodnota je značná, prodiskutujte situaci se svým nadřízeným nebo oddělením etiky ve vaší obchodní jednotce, abyste společně určili nejvhodnější způsob, jak vás i společnost ochránit před zdáním nevhodného chování.

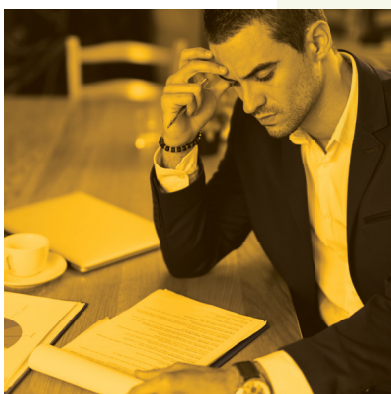
**Konkrétní
zásady
a směrnice
společnosti
Emerson**

**Vždy dodržujte zákony
a obecně akceptované
účetní principy.**

***Pravdivost finančních
záznamů včetně zpráv
o výdajích***

Naši akcionáři, zákazníci a obchodní partneři se spoléhají na to, že budeme zaznamenávat a vykazovat přesné finanční údaje. Totéž od nás vyžaduje zákon. Nikdy nefalšujte finanční záznamy ani údaje o výkonnosti. Nikdy do firemních účetních záznamů nezasílejte informace, které skrývají, klamou nebo maskují skutečnou povahu jakékoli transakce, výsledku nebo zůstatku. Také nikdy nefalšujte finanční záznamy, abyste postavili sebe nebo společnost do lepšího světla. Vždy dodržujte zákony a obecně akceptované účetní principy.

Toto pravidlo neplatí jen pro zaměstnance ve finanční a účetní oblasti. Všichni máme povinnost zachovat čest v souvislosti s finančními záznamy, ke kterým patří zprávy o výdajích, časové záznamy nebo dokumentace prodejních transakcí. Falšování zpráv o výdajích, a to i v případě malých částek, představuje podvod a krádež. Důsledkem jsou disciplinární kroky, které mohou zahrnovat rozvázání pracovního poměru, a dokonce i trestní stíhání. Snaha o podložení zprávy o výdajích účtenkami, které nepředstavují přesný a legitimní záznam dokumentované transakce, je také podvodem a nebude tolerována.



**Konkrétní
zásady
a směrnice
společnosti
Emerson**



Střety zájmů

Ke střetům zájmů může docházet, když jsou vaše osobní zájmy jakýmkoli způsobem v konfliktu (nebo se zdají být v konfliktu) se zájmy společnosti Emerson. Tedy když dojde k situaci, ve které můžete mít vy nebo vaši blízcí prospěch na úkor společnosti Emerson. Například by bylo zřejmým střetem zájmů souhlasit jménem společnosti Emerson se zaplacením vyšší než adekvátní částky za nákup materiálu od jiné společnosti, která je částečně nebo zcela vlastněná vámi, vašimi příbuznými nebo přáteli.

Společnost Emerson zakazuje svým ředitelům, vedoucím pracovníkům i zaměstnancům sledovat osobní, podnikatelské a finanční zájmy, které jsou neslučitelné s jejich závazkem loajality a odpovědnosti vůči naší společnosti.

Pokud vy nebo blízký člen vaší rodiny získáte finanční výhodu nebo podíl v oblasti realitního trhu, patentových práv, cenných papírů, ziskových příležitostí nebo jiných práv a majetku, které souvisejí s vaším zaměstnáním ve společnosti Emerson nebo z něj vyplývají, musíte tuto situaci společnosti oznámit.

Jako zaměstnanec společnosti Emerson nesmíte přijmout pozici jako ředitel nebo konzultant jiné společnosti bez předchozího svolení od vedoucího vaší obchodní jednotky. Zaměstnanci korporátní pobočky společnosti Emerson Electric Co. musejí získat svolení od generálního ředitele nebo etické komise.

**Konkrétní
zásady
a směrnice
společnosti
Emerson**



Je důležité upozornit na jakékoli potenciální střety zájmů, abyste se bránili případnému zdání nevhodného jednání.

Náš postoj ke střetům zájmů chrání vás i společnost Emerson. Proto je důležité upozornit na jakékoli potenciální střety zájmů, abyste se bránili případnému zdání nevhodného jednání. Takové situace je nutné společnosti nahlásit, kdykoli nastanou, a také je oznámit v našem výročním dotazníku ohledně střetů zájmů.

Společnost Emerson vyžaduje od svých ředitelů, vedoucích pracovníků a zaměstnanců, aby oznámili veškeré situace, kdy by jejich osobní zájmy a loajalita vůči společnosti Emerson přicházely do konfliktu, abychom mohli učinit kroky nebo zavést kontrolní mechanismy předcházející jakýmkoli skutečným i zdánlivým problémům. Pokud například upozorníte na možný střet zájmů v případě výběru dodavatele, může společnost Emerson jednoduše pověřit výběrem dodavatele jiného zaměstnance,

aby předešla jakýmkoli skutečným i zdánlivým střetům zájmů při transakci.

Neupozornění na potenciální střet zájmů je samo o sobě závažným porušením firemních zásad a pravidel. Stejně jako v mnoha jiných oblastech našeho etického kodexu platí, že pokud máte pochybnosti, obraťte se na nadřízeného nebo si vyhledejte informace v této příručce.

Získávání informací o konkurenci

V našem globálním konkurenčním prostředí potřebujeme získávat o konkurenci co nejvíce informací. Přitom však musíme dodržovat zákony a předcházet přímému i nepřímému porušení našich smluvních závazků. Zatímco získávání veřejně dostupných informací je vždy přípustné, získávání

Konkrétní zásady a směrnice společnosti Emerson

důvěrných informací na základě přímé komunikace s konkurencí přípustné není.

Můžete získávat informace od bývalých zaměstnanců konkurence, tyto informace však nesmějí zahrnovat obchodní tajemství ani informace chráněné zákony nebo smlouvami o zachování mlčenlivosti. Před získáváním jakýchkoli informací, které by mohly spadat do uvedených kategorií, se poraďte s nadřízeným nebo jinou osobou stanovenou v tomto etickém kodexu.

Férové jednání

Každý zaměstnanec, vedoucí pracovník a ředitel společnosti Emerson by měl se zákazníky, dodavateli, zaměstnanci i konkurenty společnosti zacházet férově a neměl by nikoho využívat, manipulovat s ním, zatajovat nebo zneužívat tajné

informace, falšovat skutečnost nebo používat jiné neférové praktiky.

Antimonopolní zákony

Antimonopolní zákony neboli zákony o ochraně hospodářské soutěže mohou postihovat protikonkurenční jednání, ke kterému patří dohodnutí cen s konkurencí, falšování výběrových řízení, rozdělování prodejních oblastí nebo sdílení určitých informací. Zaměstnanci, kteří mohou být v pozici, kdy se dostanou do kontaktu s konkurencí, budou v této oblasti průběžně absolvovat podrobnější školení. Pokud máte pochybnosti o situaci týkající se konkurenční společnosti nebo cen našich produktů, nejprve se poraďte s právním zástupcem.



**Konkrétní
zásady
a směrnice
společnosti
Emerson**



Obchodování s akciami na základě neveřejných informací

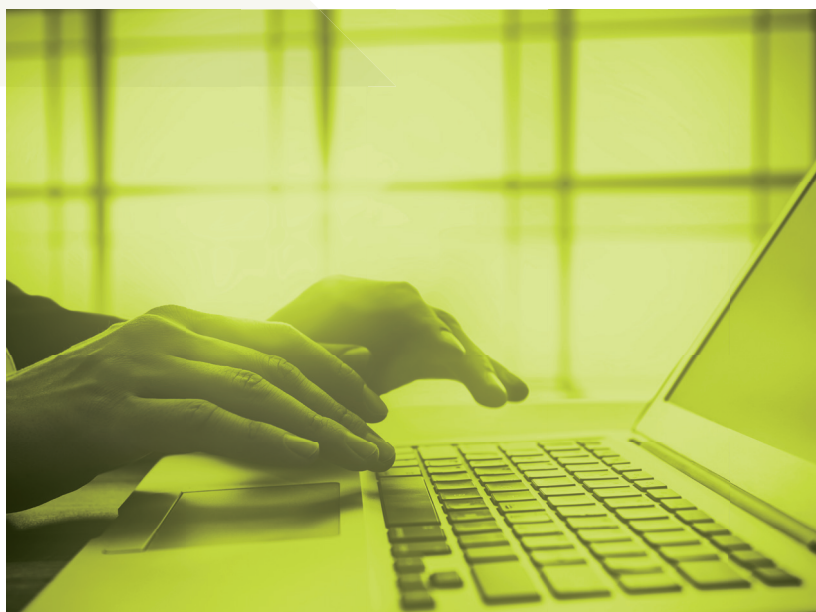
Není dovoleno nakupovat nebo prodávat akcie společnosti ani jiné cenné papíry, pokud máte o dané společnosti podložené informace,

které nejsou veřejné. Tato zásada platí pro společnost Emerson a všechny ostatní veřejně obchodované společnosti a vztahuje se také na osoby, kterým informace předáváte. Mezi příklady interních informací mohou patřit informace o akvizicích nebo odprodejích, různé finanční údaje, klíčové změny ve vedení, závažné právní spory, významné zakázky či vládní vyšetřování. Pokud máte interní informace a budete obchodovat s akciami, policejní složky budou předpokládat, že k obchodu došlo právě na základě těchto informací. Odpovídající úřady používají sofistikované metody k identifikaci osob obchodujících na základě interních informací, přičemž

k možným následkům patří i trest odnětí svobody. Pokud máte pochybnosti, neobchodujte.

Soulad s požadavky na mezinárodní obchod

Dodržování obchodních předpisů je jednou z nejsložitějších a nejtechničtějších oblastí právního souladu ve společnosti Emerson. Na zcela základní úrovni znamená soulad s požadavky obchodování dodržování vládních nařízení ohledně zasílání, přepravování nebo uvolňování zboží, technologií, softwaru a služeb (položek) z jedné země do jiné. Je důležité vědět, zda jsou dané položky kontrolované,



**Konkrétní
zásady
a směrnice
společnosti
Emerson**



**Dodávání
některých
produktů do
určitých zemí
může být
protizákonné.**

a pokud jsou, zda je přípustné je zasílat, přepravovat nebo „poskytovat“ protistraně. Sdílení kontrolovaných položek s osobami některých národností nebo jejich zasílání do určitých zemí může vyžadovat speciální licenci nebo být zcela zakázáno. Zasílání jakýchkoli produktů do určitých zemí může být nezákonné.

Každá obchodní jednotka společnosti Emerson má ředitele pro zajišťování obchodního souladu a každé pracoviště by mělo mít koordinátora vyškoleného v této oblasti práva. Ujistěte se, že znáte pravidla vztahující se na položky, se kterými pracujete. Tato pravidla ve všech případech striktně dodržujte a stejně jako u jiných aspektů našeho programu etiky a souladu s předpisy se v případě pochybností zeptejte nadřízeného nebo jiné osoby uvedené v této příručce.

Při naší obchodní činnosti se můžeme setkat s postihy a embargy uvalenými národními vládami. Podle některých platných zákonů se musíme těmito postihy a embargy řídit, podle dalších se jich nesmíme účastnit. Všechny transakce týkající se sankcionované země nebo takové, na kterou se vztahuje embargo, by měl schválit váš vedoucí pro soulad s obchodními předpisy. Podle potřeby je vhodné získat názor právního zástupce.

Soulad s imigračními zákony

Společnost Emerson vyžaduje bez výjimek přísný soulad se všemi imigračními zákony. Je nepřijatelné, aby zaměstnanci cestovali a pracovali s nesprávnými vízy či pracovními povoleními. Vyplnění

**Konkrétní
zásady
a směrnice
společnosti
Emerson**



Vždy mějte na paměti,
že e-maily patří k firemním
záznamům.

dokumentů nepravdivými údaji je obvykle
přestupkem, který může mít za následek
trestní stíhání a zamítnutí budoucích víz
a pracovních povolení

Imigrační zákony mohou být matoucí.
Abyste ochránili sebe i naši společnost,
zajistěte si právní poradenství od
odborníka na imigraci, abyste věděli,
jak plně dodržet zákony ve vaší situaci.

Používání elektronické pošty

Obchodní jednotky společnosti Emerson
mají své konkrétní zásady ohledně
používání elektronické pošty, několik
globálních principů a směrnic však platí
v rámci celé společnosti. Především
společnost Emerson poskytuje svůj
e-mailový systém pro pracovní účely,
nikoli osobní. Některé obchodní jednotky
mohou připouštět omezenou míru
osobního využití e-mailu, jiné nikoli, avšak
naše systémy IT, včetně elektronické
pošty, jsou určeny pro firemní komunikaci.

Vždy mějte na paměti, že e-maily patří
k firemním záznamům. Nikdy neposílejte
e-maily, které by mohly vám nebo
společnosti v případě zveřejnění způsobit
nepříjemnou situaci. Elektronická pošta by
nikdy neměla sloužit k hádkám. Urovnání
problémů telefonicky nebo osobně je

vždy lepší variantou. Nikdy neposílejte
e-mail v rozčilení, protože můžete působit
vy i společnost Emerson neprofesionálně.

Zabezpečení informačních technologií

Stejně jako u mnoha dalších velkých
společností se různé zločinecké skupiny,
a dokonce i vládou sponzorované tajné
služby, snaží proniknout do systémů IT
společnosti Emerson i více než tisíckrát
za den. Tyto útoky často přicházejí
v podobě „phishingových“ e-mailů. Jako
zaměstnanec společnosti Emerson je na
vaší zodpovědnosti dbát opatrnosti při
otevírání e-mailů, klikání na odkazy nebo
dokumenty v e-mailech či poskytování
informací v odpovědích na e-maily. Vždy
zkontrolujte celou e-mailovou adresu
odesílatele a prohlédněte si styl psaní

Konkrétní zásady a směrnice společnosti Emerson

a celkový vzhled e-mailu. Neklikejte na odkazy v podezřelých e-mailech. Jakékoli podezřelý e-mail odešlete jako přílohu na adresu phishing@emerson.com.

Další oblastí, ve které je systém IT společnosti Emerson vystaven bezpečnostním rizikům, je stahování nedovoleného softwaru anebo nezákonného obsahu, například z pornografických nebo hazardních webových stránek, či zobrazování takového obsahu v zařízení společnosti Emerson. Takovéto činnosti zakazují zásady společnosti Emerson pro elektronická média a jsou obvykle odhaleny bezpečnostními systémy společnosti Emerson. Jejich následkem budou disciplinární kroky a v odpovídajících případech předání záležitosti místním policejním orgánům za účelem trestního stíhání.

Ochrana dat a soukromí

Pro naši firmu je nezbytně nutné, abychom chránili osobní údaje zaměstnanců i zákazníků a dodržovali veškeré zákony týkající se ochrany soukromí ve všech právních jurisdikcích, kde působíme. Společnost Emerson používá výkonná řešení zabezpečení IT a nepoužívá údaje zaměstnanců a zákazníků k nevhodným účelům. Zaměstnanci s přístupem k osobním údajům se musejí řídit zásadami zabezpečení IT a ochrany osobních údajů, pravidly zachování mlčenlivosti a všemi právními požadavky.



**Konkrétní
zásady
a směrnice
společnosti
Emerson**

**Zaměstnanci
nemohou přijímat
nebo předávat
duševní vlastnictví
společnosti
Emerson bez
patříčného
oprávnění.**

*Zachování důvěrnosti a duševní
vlastnictví*

Zaměstnanci, vedoucí pracovníci i ředitelé musejí zachovávat důvěrnost veškerých informací, které jim svěřila společnost Emerson, její zákazníci nebo obchodní partneři. Výjimkou je odtajnění v případě svolení nebo právního požadavku. K důvěrným informacím patří všechny neveřejné informace, které mohou být užitečné pro konkurenci či škodlivé pro společnost nebo její zákazníky.

Společnost Emerson chrání své duševní vlastnictví prostřednictvím patentů, autorských práv, obchodních tajemství a smluv o mlčenlivosti. Zaměstnanci nemohou přijímat nebo předávat duševní vlastnictví společnosti Emerson bez patříčného oprávnění. Zároveň je nepřípustné za jakýchkoli okolností přebírat nebo používat duševní vlastnictví jiné společnosti v rozporu se zákonem nebo smluvními ochranami. Společnost Emerson nepřipustí krádež svého duševního vlastnictví ani vědomě nepoužije cizí duševní vlastnictví v rozporu se zákonem.

*Ochrana a patříčné využití
firemních zdrojů*

Zajišťování efektivního využívání firemních zdrojů a ochrana proti jejich ztrátám, krádežím a zneužívání je na zodpovědnosti každého ředitele, vedoucího pracovníka a zaměstnance společnosti Emerson. Veškeré prostředky společnosti smí být používány pouze k legitimním obchodním účelům a majetek nesmí být odprodáván, zapůjčován, darován ani likvidován bez odpovídající autorizace.

Konkrétní zásady a směrnice společnosti Emerson



Vystupování jménem společnosti Emerson

V rámci naší neustálé
snahy posilovat

a chránit pověst společnosti Emerson je pro nás klíčová jasná a konzistentní komunikace s veřejností. Proto mají jen některé osoby oprávnění komunikovat s veřejností jménem společnosti Emerson. To se týká vkládání komentářů a obsahu ohledně naší společnosti na osobní účty veřejných platform sociálních sítí (např. Twitter, LinkedIn, Facebook, YouTube, WeChat apod.), bez ohledu na nastavení soukromí účtu, a také vkládání komentářů/ obsahu do online fór, webových stránek, blogů apod.

Sdílení veřejného obsahu ze společností spravovaných účtů na sociálních sítích (např., Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube, WeChat apod.) a z digitálních platform (např. Emerson.com) je dovoleno a podporováno. Při používání neveřejných webových stránek sociálních sítí k interní komunikaci a spolupráci s kolegy (např. Yammer, SharePoint apod.) není vyžadováno školení a přihlašování. Další informace o zásadách používání sociálních a digitálních médií ze strany zaměstnanců získáte od marketingového nebo personálního oddělení své obchodní jednotky.

**Konkrétní
zásady
a směrnice
společnosti
Emerson**



**Žádáme naše zaměstnance,
aby podporovali ochranu
životního prostředí, kdykoli
je to možné.**

Bezpečnost a zdraví

Ochrana bezpečí a zdraví zaměstnanců je klíčovou hodnotou společnosti Emerson a sahá za hranice pouhého dodržování zákonů a předpisů. Od našich obchodních jednotek vyžadujeme kvalitní programy bezpečnosti a zdraví, které zahrnují zabezpečení strojů, bezpečnost chování a procesů, školení, audity, nápravné akce, vykazování a odměňování. Práce v nebezpečných podmínkách nebo nebezpečným způsobem je v rozporu s našimi zásadami. Pokud máte obavy v souvislosti s bezpečností, neváhejte se ozvat.

Ochrana životního prostředí

V rámci všech obchodních jednotek je hlavní snahou společnosti Emerson dodávat řešení, která zákazníkům umožňují pracovat s maximální efektivitou a výkonností. Pomáháme zákazníkům maximalizovat spolehlivost, snižovat náklady na energie, automatizovat procesy a předcházet neočekávaným provozním problémům. Není náhodou, že to vše zároveň vytváří výhody pro životní prostředí. Energetická účinnost a redukce odpadů znamenají, že jsou vyráběny výrobky, které lidé potřebují, vyráběny s menšími dopady na životní prostředí a s menším využitím přírodních zdrojů. Efektivita je dobrá pro obchodní činnost a zároveň pomáhá našim zákazníkům podílet se na ochraně životního prostředí.

Také usilujeme o dodržování všech platných zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí v zemích, ve kterých působíme, a snažíme se omezit v našich továrnách spotřebu energie a množství vypuštěného oxidu uhličitého. Žádáme naše zaměstnance, aby podporovali ochranu životního prostředí, kdykoli je to možné.

Diskriminace a obtěžování

Společnost Emerson přísně zakazuje diskriminaci a obtěžování na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, genderové identity, sexuální orientace, věku, postižení, národnosti a jakýchkoli jiných vlastností v rozporu se zákonem. Netolerujeme obtěžování, šikanu ani žádné jiné formy hrubého zacházení. Pokud věříte,

**Konkrétní
zásady
a směrnice
společnosti
Emerson**

Společnost Emerson má velmi různorodou celosvětovou pracovní sílu, neustále však hledáme příležitosti k rozšiřování diverzity.

*Rozmanitost a rovnost
příležitostí*

že jste se vy nebo jiná osoba stali terčem diskriminace nebo obtěžování, obraťte se na místního zástupce personálního oddělení či oddělení etiky, nebo použijte webový portál či telefonní linku programu etiky společnosti Emerson.

Rozhodnutí o zaměstnání se smí zakládat pouze na potřebách společnosti, požadavcích na pracovní pozici a kvalifikaci daného jednotlivce. Společnost Emerson má velmi různorodou celosvětovou pracovní sílu, neustále však hledáme příležitosti k rozšiřování diverzity.

K tomu potřebujeme vaši pomoc – abyste rozšiřovali různorodost oslovovaných uchazečů, otevřeně vítali osoby se širokou škálou různých úhlů pohledu, vlastností a původu a také abyste zajistili přizpůsobení těmto osobám, pokud je to třeba.



**Jak nahlásit
etický
problém nebo
podezření na
porušení**



- Kontaktujte svého místního supervizora nebo nadřízeného nebo oddělení etiky obchodní jednotky.
- Navštivte následující webovou stránku a vložte zprávu:
<http://www.emersoncompliance.com>
- Zavolejte na linku etiky:

USA/Kanada	800-893-2525 (bezplatný hovor)
Evropská unie	001-770-776-5640
Čína	400-12-00955 (bezplatný hovor)
Všechny ostatní země	770-582-5243

Pokud si to budete přát, váš kontakt prostřednictvím webu nebo telefonní linky může být anonymní. Proti žádnému zaměstnanci nebude za nahlášení podezření nebo obav dovolena jakákoli forma odplaty.

Volající, kteří nehovoří anglicky, prosíme o trpělivost, než se k hovoru připojí tlumočnick. Veškeré hovory a zprávy budou přijaty nezávislou společností, která je poté předá hlavnímu sídlu společnosti Emerson v St. Louis, Missouri, USA za účelem dalšího šetření a postupu. Hovory týkající se důležitého účetnictví, interních kontrol účetnictví nebo auditů budou kontrolovány auditní komisí správní rady společnosti Emerson.

Veškeré osobní údaje poskytnuté prostřednictvím kanálů zajišťování etiky budou předány hlavnímu sídlu společnosti Emerson v USA. Jakákoli osoba identifikovaná prostřednictvím kanálu zajišťování etiky má právo informovat se o relevantních osobních údajích a opravit je nebo odstranit. Kontaktujte oddělení etiky nebo personální oddělení.

Proces zajišťování etiky ve společnosti Emerson v rámci Evropské unie je v souladu s principy směrnice 95/46/ES Evropského parlamentu a rady ze dne 24. října 1995 a stanoviska 1/2006 na použití pravidel ochrany údajů v rámci EU pro interní whistleblowing.